

Héctor Infer, socio fundador, y Gabriela Infer Arrom, manager, de Transform Action

La agilidad para alinear a los líderes y equipos con la estrategia es un factor clave de éxito de las organizaciones



Acompañamos la evolución de equipos y organizaciones, mediante programas in-Company que se enfocan en alinear a las personas, procesos y resultados de la organización con su estrategia. Transform Action es *partner* global de Barrett Values Centre, organización dedicada a identificar valores desde donde operan los líderes, los que rigen la gestión de equipos y la cultura de las organizaciones. Identificamos estos valores a través de las *Cultural Transformation Tools*, que permiten identificar la relación “causa-efecto” entre valores y resultados.

¿Qué tipo de Programas llevan a cabo en las organizaciones?

Gabriela Infer (G.I.): Los cambios constantes en los escenarios de negocio, los consecuentes cambios de estrategia y la necesidad de transformar sus organizaciones son una realidad presente en el día a día de las empresas. Para ser más ágiles, están adoptando nuevos modelos de trabajo colaborativo. Para innovar y asegurar su sostenibilidad, las organizaciones están aprovechando el talento de sus integrantes y la diversidad. Para transformarse en una organización ágil de alto rendimiento se requiere “desactivar los valores” que caracterizan a las organizaciones convencionales (cautela, competencia y escasez) y “activar los valores” que caracterizan a las organizaciones del futuro (audacia, cooperación y abundancia).

¿Cómo son estos programas? ¿En qué consisten?

Héctor Infer (H.I.): Son programas que permiten activar “espacios de co-creación” para que los integrantes de la empresa puedan expresarse y colaborar desde los valores que caracterizan a las organizaciones del futuro (audacia, cooperación y abundancia). El rol de los líderes es marcar el rumbo, inspirar y empoderar a los integrantes de sus equipos para que se atrevan a proponer, aportar y contribuir al logro de los retos estratégicos. Para

que la transformación de la organización sea auto sostenible, todo el personal debe sentirse como un protagonista en el proceso de co-creación del futuro de su empresa.

¿Cómo se implican los líderes y equipos en los procesos de cambio y transformación?

G.I.: Cada empresa requiere un programa personalizado, que se diseña según la etapa evolutiva en que se encuentra el área de la organización que se desee alinear/transformar, los requerimientos de cambio y mejora de indicadores de resultado asociados a retos estratégicos y los valores que caracterizan a sus integrantes.

El primer paso consiste en alinear al equipo directivo para que lidere la transformación desde una visión compartida y valores comunes. El segundo paso es empoderar a los líderes operativos que van a impulsar iniciativas de transformación, desde sus áreas y en sinergia con otras áreas para contribuir a lograr retos estratégicos. La coherencia del equipo directivo y la cohesión de los líderes operativos es una poderosa referencia para facilitar la alineación de los equipos de la organización. El tercer paso consiste en empoderar a equipos transversales diversos para que se atrevan a proponer sus propias iniciativas de transformación y en proporcionarles modelos y herramientas para que las pongan en práctica.

En ese sentido, además de los programas In-Company, son Centro de Formación, ¿verdad?

H.I.: Así es, nosotros creemos que la capacidad para alinear a los líderes y equipos con la estrategia debe transformarse en un activo estratégico de cada organización. Con este propósito ofrecemos programas de entrenamiento para responsables de RRHH y Cultura, equipos directivos, líderes, equipos, business partners y agile coaches que participan en procesos de transformación cultural-digital. Los participantes en estos programas desarrollan competencias para facilitar cambios evolutivos desde los valores y adquieren herramientas para diseñar e implementar procesos de alineación y transformación en sus organizaciones. Ofrecemos estos programas o certificaciones internacionales tanto in-Company como en abierto, en modalidad presencial o virtual.

¿Qué beneficios aportan los programas in-Company?

G.I.: Además de lograr los objetivos de transformación requeridos, nuestros clientes nos dicen que gracias a estos programas se genera un mayor nivel de ilusión, compromiso y orgullo de pertenencia en sus equipos. Esto ocurre cuando las personas se expresan, conectan en forma colabo-

rativa y contribuyen a lograr un propósito superior en espacios de co-creación para aportar valor a su organización.

Desde este nuevo paradigma, todos ganan y todos evolucionan, se genera una nueva vitalidad en los equipos y esto les genera un sentido de propiedad de las iniciativas. Es un proceso consciente e impulsado por valores que permite activar nuevos arquetipos culturales mediante una metodología experimentada y mejorada de manera continua en el acompañamiento a organizaciones de diferentes países durante más de 20 años. Nos gusta iniciar nuestra próxima conversación con estas preguntas: ¿Cuál es tu próximo reto? ¿Qué te gustaría cambiar? ¿Qué te gustaría mejorar? ¿Cuáles serían los beneficios?

Líneas de actuación y servicios:

- **TRANSFORMACIÓN.** Diseño y acompañamiento en procesos de transformación: cultura y valores alineados con los objetivos de negocio.
- **TALENTO.** Programas de Desarrollo del Talento. Diseño de instrumentos personalizados. Competencias. Valores. *High potential*. Retención.
- **LIDERAZGO.** Desarrollo del liderazgo. Diagnóstico, diseño de programas, coaching y mentoring.
- **HABILIDADES.** Formación presencial y *blended*. Generación de contenidos.
- **ESCUELA de FACILITADORES** para crear agentes de cambio y formadores en tu organización.
- **INNOVACIÓN.** Generación de soluciones novedosas y únicas.
- **COMERCIAL.** Desarrollo comercial para crear ventajas competitivas diferenciales.
- **EVENTOS CON VALOR**, que transmiten, conectan y contribuyen a la estrategia de la organización.
- **DIAGNÓSTICOS:** de valores, individuales, de equipo y organización. *Mystery shopping*, entre otros.



Transform Action

Europe Office: Parque
Empresarial La Finca. Pº Club
Deportivo, 1. Edif. 15A. 1ªPl.
Pozuelo de Alarcón.
Madrid. España
+(34) 91 351 77 61
www.transform-action.net

Certificaciones internacionales:

- **CTT. CulturalTransformationTools.** Las CTT permiten identificar los cambios en valores y comportamientos requeridos para mejorar resultados en equipos y en organizaciones. Están siendo utilizadas en más de 70 países para impulsar el desarrollo de líderes, emprendedores, individuos, equipos, organizaciones y comunidades.
- **TCS. Transformación Cultural Sistémica.** En este programa aprenderás cómo diseñar e implementar procesos de TCS para mejorar Indicadores Clave de Rendimiento de equipos y organizaciones y a comunicarlo con un lenguaje de negocio y resultados.
- **FCE. Facilitando Cambios Evolutivos.** En este programa aprenderás a desplegar recursos de liderazgo para facilitar los cambios evolutivos necesarios para impulsar la autoexpresión, profundizar las conexiones y potenciar la contribución colectiva a un propósito superior.