



Construir los Equipos del Futuro

Construir los Equipos del Futuro



Uno de los grandes retos de los responsables del Desarrollo de las personas es apoyar a sus líderes con programas y recursos que permitan alinear a sus equipos con la estrategia de su organización.

Construir los Equipos del Futuro



La participación en este Workshop permite identificar y activar las formas de pensar y actuar que caracterizan a los equipos ágiles de alto rendimiento.

Dirigido a Líderes de Equipos, HR Business Partners, Agile Coaches, Responsables de proyectos de Transformación Digital, etc.

Construir los Equipos del Futuro

Aplicaciones de la metodología TCS
Transformación
Cultural
Sistémica



Ejercicios individuales y dinámicas grupales que los HR Business Partners, Agile Coaches y Líderes pueden aplicar en los equipos de su organización para facilitar la activación de nuevas formas de pensar y actuar.

Construir los Equipos del Futuro

Temas

“Nuevos tiempos, nuevos paradigmas”. Cambios que caracterizan los entornos operativos de las organizaciones, sus escenarios de negocio y el mundo VUCA.

“Alinear Cultura y Estrategia”. Modelo de Arquetipos Culturales. Apreciar las ventajas de abordar *los cambios evolutivos desde el ser, más que desde el hacer*.

“El Modelo de los 10 Arquetipos Culturales”. Un modelo que aplicamos para facilitar la comprensión de las raíces de los roles que vivimos en equipos y organizaciones.

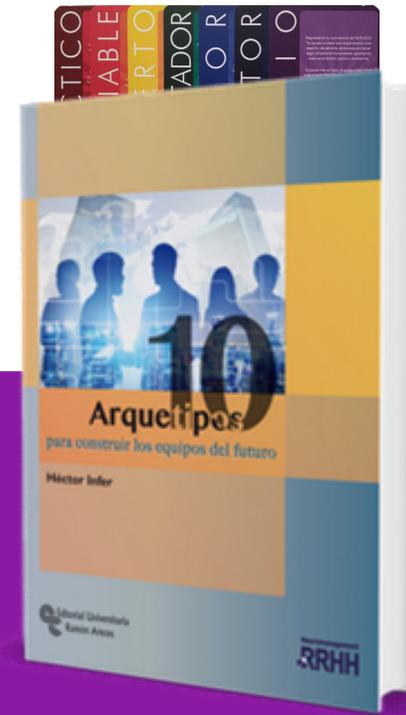
“Arquetipos y Modelos Culturales”. Formas de pensar y actuar que caracterizan a las organizaciones: tóxicas, convencionales, sobresalientes y del futuro (ágiles de alto rendimiento).

“Reinventar equipos para transformar las organizaciones”. Cómo alinear los valores y las conductas de los equipos con la estrategia y la Cultura de su organización.

Construir los Equipos del Futuro

Los participantes reciben un ejemplar de “10 Arquetipos para construir los Equipos del Futuro” y un juego de cartas de los Arquetipos Laborales.

Cuyo autor es Héctor Infer, creador del Modelo *Transformación Cultural Sistémica* y mentor de equipos directivos.



El Equipo de Transform Action



Hector Inler



Gabriela Inler Arrom



Juan Pablo Paez



Richard Barrett



Niran Jiang



María Lladro



Ana Molina Gavilán



Bibiana Correa P.



Isabel de Casas



Tatiana Sánchez



Sheila Becker



Marcello Lacroix

Somos una comunidad de Consultores integrada por profesionales con una rica experiencia práctica, adquirida en el desarrollo de funciones directivas en entornos multiculturales.

Transform Action es Partner Global de Barrett Values Centre.



BARRETT VALUES CENTRE

Construir los Equipos del Futuro



Workshop de 4 horas
In Company
para un máximo de 15 personas.
Para más personas, consultar presupuesto.

Consulta nuestro formato virtual

Pago del 50% a la aprobación de la propuesta para reservar fecha del Workshop y el 50% restante al realizar el programa.

No incluye gastos de viaje ni alojamiento fuera de Madrid, ni elementos logísticos como Hotel o Catering.

Información y reservas

info@transform-action.net

transform-action.net



Values-driven Performance & Profit

*Acompañamos la Evolución de
Personas y Organizaciones*

Liderazgo: Desarrollo de Directivos y Mandos

Organizaciones: Alineación de la Cultura y la estrategia corporativa

Transformación: Cambio Cultural con impacto medible en los resultados.

Renovación Dinámica de la Gestión del Cliente y Públicos de Interés Externos.

Desarrollo de la Cultura de Innovación en los equipos y áreas operativas.

Desarrollo de Mentores y Facilitadores Internos de Transformación Cultural.

Formación y Certificación Internacional de Coaches y Consultores.

Aportamos soluciones para:

Líderes y Emprendedores

Equipos de Dirección

Empresas y Corporaciones

Organizaciones de Ventas

Organizaciones de Servicio

Instituciones Educativas

Comunidades y Países

#TransformAction

transform-action.net

info@Transform-Action.net