

TRANSFORMANDO LÍDERES, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES



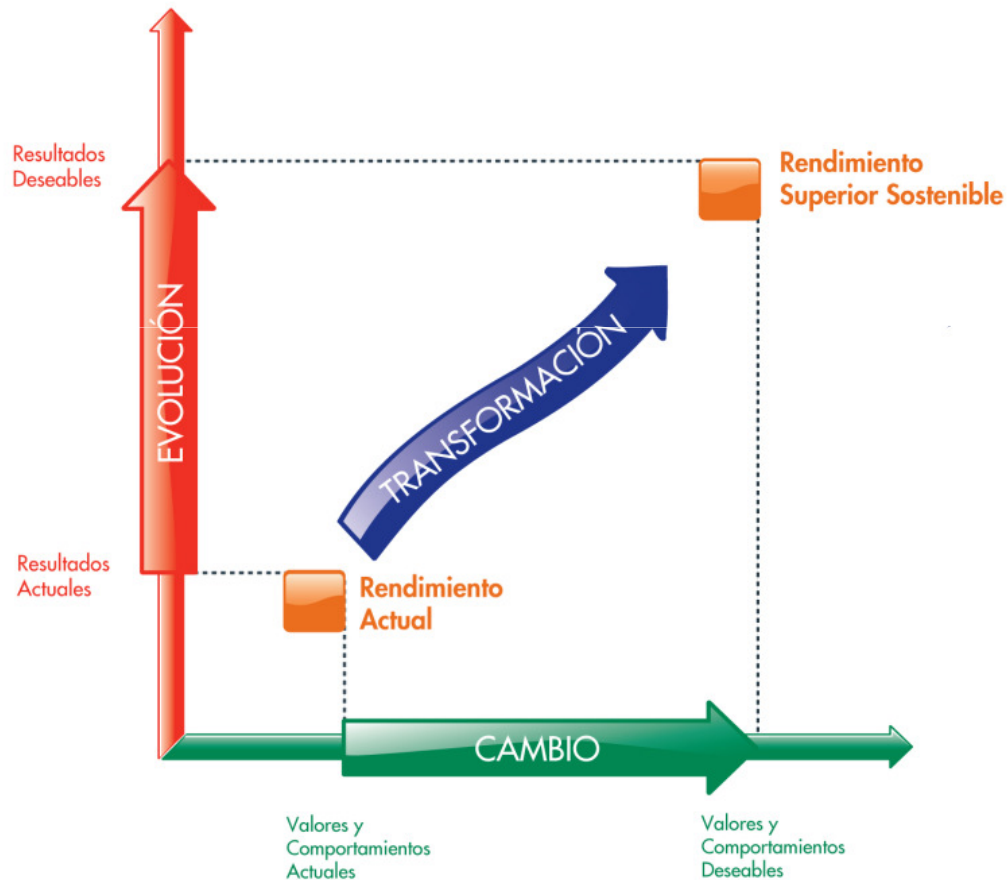
*Transformación Cultural Sistémica.
TCS. Programa 1.*



TRANSFORMANDO LÍDERES, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES



La Transformación Cultural es un proceso que se enfoca en mejorar resultados actuales y alcanzar resultados deseables mediante el cambio de los valores y comportamientos de los líderes y equipos en las organizaciones.



El Modelo TCS aporta métodos y herramientas para actualizar valores, comportamientos e interacciones de los integrantes de la organización - las que desarrollan entre sí y con sus grupos de interés - para alinearlas con la estrategia de la organización.

La legitimidad de la Transformación Cultural se consigue cuando los integrantes de una organización comprenden que los cambios requeridos en sus valores, comportamientos e interacciones (*esfuerzo*) tienen el propósito de asegurar la supervivencia, el crecimiento y la sostenibilidad (*recompensa*).

TRANSFORMANDO LÍDERES, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES



Programa dirigido a profesionales de la consultoría y el coaching, Facilitadores de Cambio Cultural, directivos de las áreas de Gestión Humana y Desarrollo del Talento interesados en tener una experiencia práctica con aplicaciones del Modelo TCS en un equipo real de su organización.

Líderes, directivos y emprendedores que deseen activar las “Palancas Culturales” que permiten impulsar la innovación en sus equipos, acelerar la transformación digital de su empresa, crear equipos de alto rendimiento y mejorar Indicadores de Desempeño, Rendimiento y Engagement en su organización.





Los participantes del programa:

- Toman conciencia de los Modelos de Pensamiento y Acción que caracterizan a equipos Convencionales, equipos que sobresalen y “Equipos que Enamoran”.
- Descubren las relaciones entre los comportamientos e interacciones de los integrantes de un equipo de su organización con sus grupos de interés y los resultados.
- Trabajan con modelos y herramientas que identifican líneas de acción para alinear comportamientos, interacciones y resultados de los integrantes del equipo.
- Diseñan los Objetivos de Transformación Cultural que integran Cambios Culturales y mejora de resultados.
- Validan los Objetivos de Transformación Cultural del equipo, aportando indicadores para legitimar “esfuerzos y recompensas” del cambio.
- Elaboran un plan de acción para implementar Objetivos de Transformación Cultural “con y a través” de los integrantes del equipo.
- Analizan casos reales de aplicación del Modelo TCS y testimonios de clientes.
- Diseñan un Cuadro de Mando de la Transformación para realizar el seguimiento de los progresos de su equipo y medir el ROI del Proceso de Transformación Cultural.



Dinámica

Antes del programa

Los participantes elaboran un Estudio de Caso sobre un equipo real de su organización que debe transformar su Cultura y mejorar sus resultados, para responder a los retos estratégicos de su organización.

Durante el programa

Los participantes trabajan sobre su Estudio de Caso y aprenden a aplicar herramientas del Modelo TCS® para identificar los cambios requeridos en los valores, comportamientos e interacciones del equipo.

Esto permite elaborar Objetivos de Transformación Cultural del equipo, para mejorar resultados actuales y alcanzar los resultados requeridos por la organización.

Después del programa

Los participantes, en una sesión de Mentor Coaching Individual con un Consultor de Transform Action:

- Validan los Objetivos de Transformación que han elaborado para su equipo.
- Elaboran estrategias para alinear al equipo con los retos estratégicos de su organización.