

LA OBRA POR SU AUTOR

GET CONNECTED. ¡CONÉCTATE!

UNA GUÍA PRÁCTICA PARA TRANSFORMAR LA CULTURA DE LOS EQUIPOS Y DE LAS ORGANIZACIONES



Siempre podemos hacer más de lo que creemos ser capaces. Para cada uno de nosotros, tanto de manera individual como juntos en un grupo, la forma en que nos organizamos y las creencias que tenemos condicionan nuestras posibilidades de acción.

En torno a esta idea cinco global trainers de la Comunidad CTT (Cultural Transformation Tools) han reunido en el libro "Get Connected. ¡Conéctate!" su conocimiento y experiencia en el acompañamiento de procesos de transformación cultural en las organizaciones.

Tor Eneroth (Suecia) Pleuntje van Meer (Holanda), Niran Jiang (Australia), Phil Clothier (UK) y Héctor Infer (España y Latinoamérica) ofrecen en él un kit de herramientas prácticas para ayudar a directivos y ejecutivos a desarrollar sus habilidades de trabajo en equipo. *"Nuestro objetivo –explican– ha sido compartir estrategias y tácticas para intervenir en equipos y organizaciones con la finalidad de recrear situaciones de éxito en los equipos. Lo hemos concebido como una guía para experimentar un proceso orgánico, más que como un manual de instrucciones"*.

UNA GUÍA Y UN PROGRAMA FORMATIVO PARA RECORRER EL CAMINO DEL CAMBIO

Estamos ante una guía del cambio no sólo organizacional sino también personal que brinda, a tenor de lo que comenta Héctor Infer, Director de Transform Action y global trainer de Barrett Value Centre:

- Posibilidades para liberar el talento individual y colectivo en equipos y empresas organizaciones, mediante metodologías que facilitan establecer conexiones más profundas entre los miembros de un equipo trabajo.
- Comprender el camino a recorrer para crear equipos impulsados por valores mediante estilos de liderazgo no convencionales.

- Salir de la zona de confort personal para asumir riesgos e inspirar a los demás con nuestro propio ejemplo.

- Apoyar y acompañar el proceso evolutivo de los equipos y las organizaciones facilitando los procesos de cambio personal.

HERRAMIENTAS LISTAS PARA USAR

Los expertos del CTT (Cultural Transformation Tools) que firman el libro han incluido en él un extenso apartado con ejercicios –"herramientas para estar conectados"- aplicables a diferentes sujetos o colectivos: stakeholders, clientes, yo, el equipo... Infer lidera la impartición en nuestro país del programa formativo que facilita la comprensión y aplicación de este kit mediante experiencias vivenciales estructuradas y enfocadas a conseguir un objetivo clave: la "conexión". Héctor lo explica así: *"El objetivo último de los facilitadores es conseguir que los participantes tomen conciencia del poder de conectar, en primer lugar, con ellos mismos, con su entorno, sus sueños, sus valores y sus ambiciones, después y sólo después, con los demás"*.

Para lograrlo trabajan con cada profesional modelos, ejercicios prácticos y metodologías que les ayudan a reflexionar sobre cómo trabajan, cómo gestionan y cómo lideran. Con ello conseguirán revisar sus creencias personales y reestablecerán su conexión con ellos mismos, con su tarea y con los demás integrantes de su organización. En definitiva, es una suerte de auto-descubrimiento que permite activar la confianza y fortalecer la implicación personal de colectivos como directivos y mandos interesados en activar la confianza en sus equipos; líderes de equipos multifuncionales y transversales que deseen un enfoque al logro de resultados colectivos, y profesionales que, en general, estén comprometidos con procesos de renovación cultural, programas de innovación y programas corporativos de cambio en sus organizaciones.

EL LIBRO

Descarga gratuita de la versión en inglés a través del link <http://www.transform-action.net/es/publicaciones.html>. En enero de 2014 se publicará la traducción al español.

EL PROGRAMA

En paralelo al lanzamiento internacional del libro, Transform Action celebrará la primera convocatoria del programa formativo el próximo 8 de noviembre en Madrid. +info en: http://www.transform-action.net/files/Programa_CONECTATE_%288_de_NOV.2013_.pdf