

Héctor Infer, fundador, y Gabriela Infer, manager, de Transform Action - Partner & Global CTT Trainers de Barrett Values Centre

Hay que empoderar al líder para que pueda intervenir sobre los valores y las conductas del equipo

Transform Action anuncia el lanzamiento de la versión en español de "Conéctate", un manual con dinámicas y ejercicios para transformar la cultura de equipos. "Conéctate" es el primer fruto de la experiencia conjunta de cinco Global Trainers de Barrett Values Centre, facilitadores senior de transformación cultural. Transform Action es una comunidad global de consultores que emplea modelos evolutivos para transformar equipos y organizaciones y un Centro Global de Formación & Certificación de Barrett Values Centre en español, portugués e inglés.

¿Cómo surge la idea de "Conéctate"?

Héctor Infer (H.I.): Desde el año 2002, Transform Action aplica y difunde a nivel global las herramientas CTT "Cultural Transformation Tools". Durante estos 15 años hemos acumulado aprendizajes que queremos compartir para impulsar la transformación de equipos y organizaciones desde los valores.

El propósito de "Conéctate" es aportar herramientas que permitan que un líder de cualquier tipo de organización pueda aplicar dinámicas y ejecutar acciones para fortalecer el *engagement*, la confianza y la cohesión interna de su equipo.

Gabriela Infer (G.I.): El objetivo último de "Conéctate" es compartir nuestra experiencia en ejercicios vivenciales que han sido útiles en grandes procesos de transformación y mostrarlo en un formato amigable y sistematizado. Desde Transform Action buscamos apoyar a las organizaciones que deben transformarse y acompañarlas en la medición y desarrollo de su cultura con las metodologías Cultural Transformation Tools, Transformación Cultural Sistémica y Mentor Coaching Tranpersonal.

¿Qué consiguen los líderes con este manual?

H.I.: Dado que las empresas están operando en una economía muy dinámica y en un contexto VUCA en el que realizar una formación convencional no nos aporta soluciones en tiempo real, nosotros creemos que hay cuestiones que los líderes pueden y deben dinamizar en su día a día para dar un significado de oportunidad a las nuevas realidades operativas que afronta su empresa.

G.I.: En los procesos de transformación cultural que realizamos en grandes compañías hemos comprobado que es muy importante ofrecer una "caja de herramientas" a los líderes y mandos intermedios para que ellos mismos puedan dinamizar los valores de sus equipos y se conviertan en los catalizadores del cambio que quieren ver en su organización.

"Conéctate" contiene herramientas de diálogo que le permiten al líder comprender la manera en que los integrantes de su equipo se están conectan-

do entre sí y con los componentes de su realidad operativa en los que se necesita invertir tiempo y energía para desarrollar una cultura de equipo potente, resiliente y exitosa.

A partir de esa comprensión, el líder puede seleccionar dinámicas y ejercicios grupales que puede aplicar para alinear los Modelos de Pensamiento (valores) y de Acción (conductas) de su equipo con

Es importante ofrecer una "caja de herramientas" a los líderes y mandos intermedios para que ellos mismos puedan dinamizar y alinear los valores de sus equipos

la estrategia de su empresa.

Los ejercicios están diseñados paso a paso para que el líder los pueda aplicar en su equipo de forma autónoma.

Transform Action ofrece este manual de forma gratuita a través de su web. ¿Por qué?

H.I.: Porque creemos que hay recursos que se deben poner al alcance de todos para crear organizaciones exitosas y construir un mundo mejor.

En línea con este propósito, recientemente hemos editado la versión en español de "La organización impulsada por valores", de Richard Barrett, que postula y demuestra que liderar y gestionar las organizaciones desde los valores permite liberar el potencial humano para maximizar el rendimiento y los beneficios de la empresa.

¿Cómo se logra aunar rentabilidad de la empresa y satisfacción de los empleados?

G.I.: En primer lugar, es importante que las organizaciones practiquen los valores que predicán. Una organización impulsada por valores es sostenible, porque tiene un propósito superior enfocado en contribuir al bien común y, por supuesto, porque busca y logra rentabilidad. Las organizaciones impulsadas por valores centran el foco de su misión en la generación de valor para todos sus *stakeholders*.

Y todo ello está relacionado con estar conectado...

G.I.: Efectivamente, "Conecta" es una invitación a que conectes tu trabajo con tu pasión y tu vocación, porque si tú no puedes conectar lo que haces con lo que te ilusiona, no podrás conectar con los valores de los integrantes de tu equipo, ni con los valores de los clientes y los diferentes públicos de interés de tu empresa.

H.I.: "Conéctate" te guiará en la selección de estrategias para fortalecer el compromiso de tu equipo (la preparación de la tierra) y en la selección de los valores impulsores (las semillas) de un rendimiento superior (la cosecha) a través de un diálogo constante y apreciativo. Desarrollar la cultura de tu equipo exige coraje y la voluntad de aprender y crecer, porque cada cultura es única y crece de manera diferente, dependiendo de los cuidados que le brindes. La buena noticia es que la recompensa supera ampliamente el esfuerzo ■

