

# “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



*Crea “Equipos que enamoran”*

Programa 4 de la Certificación  
*Mentor Coaching Transpersonal.*  
MCT.



## “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



La Cultura de un Equipos refleja los “Valores y Conductas” de Liderazgo de su Jefe.

Cuando el Líder cree que su rol es “Dirigir y Controlar” exigiendo “obediencia ciega” para buscar la satisfacción de su propio interés crea **Equipos Convencionales** .

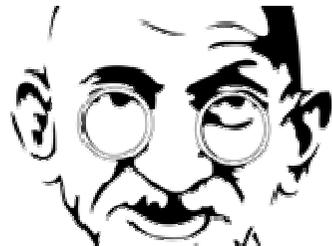
Los integrantes de estos equipos “asumen” que su función es “Cumplir y Lograr” y emplean Modelos de Pensamiento y Acción que impiden fluir con los cambios y reinventarse, sin perder cohesión interna (miedo).

Cuando el Líder cree que su rol es “Impulsar la Innovación” facilitando el trabajo en equipo y la participación para aprovechar el talento individual de sus integrantes crea **Equipos que Sobresalen** .

Los integrantes de estos equipos “asumen” que su compromiso es “Romper Moldes para impulsar un Rendimiento Superior” y emplean Modelos de Pensamiento y Acción que permiten fluir con los cambios y reinventarse (audacia).

Cuando el Líder cree que su rol es “Inspirar y Empoderar” a los integrantes de su equipo para contribuir al interés de su organización crea “**Equipos que Enamoran**” .

**Los integrantes de estos equipos “asumen” que su misión es “Aportar Valor y Marcar la Diferencia” y emplean Modelos de Pensamiento y Acción que permiten prosperar sobre lo inesperado - gestionando la complejidad y incertidumbre - sin perder su foco estratégico ni su cohesión interna.**



**“Sé el cambio que  
quieres ver en el mundo”**

*Mahatma Gandhi*

## “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



Programa dirigido a Directivos de áreas de negocio, áreas de producción, áreas de logística y áreas de servicios corporativos que (1) desean mejorar su impacto e influencia en sus entornos de actuación y que (2) buscan transformarse en un Factor Clave de Éxito de su equipo y su organización.

Programa también dirigido a Facilitadores, Coaches y Mentores de Cambio Cultural e Innovación, que estén interesados en aprender nuevas metodologías para el Desarrollo de Líderes .



## “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



### Los participantes del programa:

- Toman conciencia de las relaciones entre sus Valores y Comportamientos de Liderazgo, el feedback que han recibido de sus asesores e indicadores de Rendimiento (individual y colectivo) de su Equipo.
- Identifican los Valores y Comportamientos de Liderazgo que conviene mantener, activar y desactivar, para mejorar su “impacto e influencia” en sus entornos de actuación y potenciar el Rendimiento de su Equipo.
- Activan Valores y Comportamientos Proactivos de los Estilos de Liderazgo **Práctico, Sociable y Experto**, por medio de ejercicios individuales y dinámicas de Juegos de Roles enfocadas en la gestión de situaciones reales con integrantes de sus equipos.
- Activan Valores y Comportamientos Proactivos del Estilo de Liderazgo **Facilitador**, mediante ejercicios individuales y dinámicas de Juegos de Roles enfocadas en la gestión de situaciones reales con integrantes de sus equipos.
- Activan Valores y Comportamientos Proactivos de los Estilos de Liderazgo **Tutor, Mentor y Sabio**, mediante ejercicios individuales y dinámicas de Juegos de Roles enfocadas en la gestión de situaciones reales con integrantes de sus equipos.
- Reciben feedback personalizado sobre sus niveles de impacto e influencia, del Facilitador y los Participantes al Taller, después de la realización de cada dinámica de Juego de Roles.
- Elaboran compromisos y planes de acción personal, para transformar situaciones y relaciones con los integrantes de sus equipos, mediante la aplicación de nuevos Valores y Comportamientos de Liderazgo.

# “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



## Dinámica

### Antes del programa

Veinte días antes, los participantes y 15 asesores seleccionados por el participante reciben un protocolo con acceso a su Diagnóstico 360º de Valores de Liderazgo. Una semana antes, el equipo de TransformAction analiza los Informes de Liderazgo 360º de cada participante para preseleccionar ejercicios individuales y Juegos de Roles más apropiados para cada uno.

### Durante el programa

Los participantes trabajan sobre su Diagnóstico de Valores Liderazgo 360º empleando aplicaciones del Modelos de Mentor Coaching Transpersonal. Cada participante identifica las relaciones entre sus Valores y Comportamientos de Liderazgo, el feedback que han recibido de sus asesores y los indicadores de Rendimiento (individual y colectivo) de su Equipo. Cada participante, elabora compromisos y planes de acción personal, para transformar situaciones y relaciones con integrantes de sus equipos

### Después del programa

Treinta días después, los participantes revisan los progresos en sus Planes de Acción en una sesión individual de Mentor Coaching Transpersonal, con un Consultor Certificado de Transform Action.

## “LIDERAZGO TRANSPERSONAL EN ACCIÓN”



### TRANSFORM ACTION | EUROPE

Parque Empresarial La Finca.

Pº Club Deportivo 1. Edif. 15A. 1ªPl.

Pozuelo de Alarcón. Madrid. España

Teléfono: 00 34 912979736

[info@transform-action.net](mailto:info@transform-action.net)

+ Información y reservas

